

Skolebestyrelsens årsberetning 2016/17

Bavnehøj Skole

Skolebestyrelsen har i skoleåret 2016/17 blandt andet arbejdet med at optimere rammerne for skolebestyrelsens arbejde, udarbejde principper, trivsel samt skabe fælles værdigrundlag i forbindelse med suppleringsvalg. Derudover har vi behandlet løbende opgaver i forbindelse med skolens drift.

Rammer for skolebestyrelsens arbejde

Vi har udarbejdet et årshjul for skolebestyrelsens arbejde, som har til formål at strukturere vores møder og fokus. Af årshjulet fremgår både bundne opgaver fra Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) som f.eks. budgetgodkendelse, kvalitetsrapport og elevfravær, samt lokale opgaver som plan for principudarbejdelse og planlægning af fælles kontaktførelsemøder.

Vi har på eget initiativ haft besøg af en konsulent fra BUF, med det formål at afklare skolebestyrelsens ansvarsområder, få viden om vores råderum som skolebestyrelse samt at skabe det bedst mulige udgangspunkt for et godt samarbejde med skoleledelsen om den strategiske ledelse af skolen.

Forretningsorden

Vi har udarbejdet en forretningsorden for skolebestyrelsens arbejde. En forretningsorden kan ses som "spillereglerne for arbejdet i skolebestyrelsen". Den siger blandt andet noget om hvor mange møder der holdes, hvordan der indkaldes, hvem der laver dagsorden og tager referat. Skolebestyrelsens forretningsorden ligger på skolens hjemmeside, under fanebladet "Kontakt" -> "Skolebestyrelsen".

Om fremmøde og ferieafholdelse uden for skolernes ferie

En arbejdsgruppe i skolebestyrelsen har formuleret retningslinjer for elevernes fremmøde og afholdelse af ferie uden for skolernes ferie. Dette arbejde er iværksat, dels på grund af at vores samlede elevfravær desværre er for højt på skolen, og dels på grund af at man i Børne- og Ungdomsforvaltningen har fokus på disse emner i hele kommunen.

Ny kontaktførelsefolder

Der er nedsat en arbejdsgruppe, som har påbegyndt en revidering af eksisterende kontaktførelsefolder, samt en drøftelse af indholdet af kontaktførelsernes rolle på Bavnehøj Skole. Arbejdet fortsætter i indeværende skoleår, og drøftelserne af kontaktførelsernes rolle vil blandt andet blive taget op til diskussion med forældrene på efterårets fællesmøde for kontaktførelse.

Principper

Vi er kommet godt i gang med udarbejdelse af principper for de forskellige områder af skolens virksomhed. Vi har fået etableret en fast procedure for godkendelse af principper, således at de bearbejdes og godkendes af forældrerepræsentanter såvel som personale og ledelse på skolen og ved relevante principper også på KKFO'en og i elevrådet. Prioritering af princippers udarbejdelse er fastlagt i skolebestyrelsens årshjul.

I skoleåret 2016/17 er følgende principper vedtaget og findes på skolens hjemmeside:

- Princip for undervisningens organisering
- Princip for adgang til opfyldelse af undervisningspligten ved udøvelse af eliteidræt og deltagelse i musikskole
- Princip for samarbejdet mellem skole og hjem
- Princip for arbejdets fordeling mellem lærerne
- Princip for skolens udmøntning af den åbne skole

Trivsel

Skolebestyrelsen har et kontinuerligt fokus på, at vores elever trives. På det årlige møde for alle skolens kontaktførelse (hvor hele skolens forældre var inviteret i år), havde vi inviteret oplægsholder Heidi Spring, til at tale om trivsel og positive vi-fællesskaber. På den efterfølgende workshop med forældre, har vi i skolebestyrelsen fået mange gode inputs til, hvad vi skal arbejde videre med ift. at styrke trivselsarbejdet på Bavnehøj Skole.

Suppleringsvalg

Der er desværre flere af vores forældre i skolebestyrelsen, som har været nødt til at trække sig fra arbejdet i løbet af den igangværende valgperiode. Den positive side af dette er, at vi har afholdt suppleringsvalg i foråret 2017, og fået en stærk bestyrelse med fornyede kræfter.

At få nye bestyrelsesmedlemmer har været en god anledning til at se på bestyrelsens arbejde fra oven, og huske hinanden på, at skolebestyrelsens fornemmeste opgave er at være en del af skolens strategiske ledelse, at være en god sparringspartner for skoleledelsen og følge, om skolens værdier afspejler sig i skolens praksis. Vi har holdt møde om forventningsafstemning af samarbejdet, med skolens leder, og ser frem til spændende drøftelser og samarbejde om skolens udvikling i det kommende skoleår.

Udarbejdet af skolebestyrelsesformand

Marianne Kjær

